



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

## Zarządzenie nr 10/10

Z dnia 12 marca 2010

### w sprawie powołania Koordynatora CAF, osoby wspierającej oraz grupy samooceny

Na podstawie § 3 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Tarczynie powołanego Zarządzeniem Nr 13/03 z dnia 17 kwietnia 2003 roku **zarządzam, co następuje:**

#### § 1

W celu zapewnienia prawidłowego wdrożenia metody CAF 2006 i skutecznego przeprowadzenia samooceny w Urzędzie Miejskim w Tarczynie powołuję:

- Panią/ Pana Teresę Sitarek-- Sekretarza Gminy na Koordynatora CAF w Urzędzie Miejskim w Tarczynie
- Panią/Pana Monikę Zambrzycką – podinspektora na osobę wspierającą Koordynatora CAF w Urzędzie Miejskim w Tarczynie
- Grupę samooceny [zwaną dalej Grupą] w składzie:
  - Przewodniczący Grupy: Barbara Gembala
  - Członkowie Grupy:
    1. Marek Lewtak,
    2. Sylwester Chudzikowski,
    3. Radosław Przygodzki,
    4. Katarzyna Kurcińska,
    5. Urszula Książek,
    6. Magdalena Antoszevska,
    7. Małgorzata Nowaczyńska,
    8. Magdalena Drażkiewicz,
    9. Tomasz Rowiński

#### § 2

Do zakresu odpowiedzialności i uprawnień Koordynatora CAF należy:

1. planowanie samooceny,
2. upowszechnianie informacji o projekcie samooceny,





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. kontakty i konsultacje ze stronami zainteresowanymi projektem,
5. wsparcie Kierownictwa w tworzeniu grup samooceny oraz wyznaczeniu liderów grup,
6. rekrutacja uczestników na szkolenia z zakresu samooceny,
7. gromadzenie dokumentacji wspomagającej prowadzenie samooceny oraz dowodów obiektywnych,
8. aktywne uczestnictwo w grupie samooceny,
9. wspomaganie procesu osiągania konsensusu,
10. opracowanie sprawozdania na temat wyników samooceny,
11. bezpośrednia współpraca z ekspertami Partnera F5 Konsulting Sp. z o.o. w ramach projektu „Przygotowanie jednostek samorządu terytorialnego do stosowania Wspólnej Metody Oceny (CAF) w procesie mierzenia potencjału i dokonań poprzez szkolenia pracowników i pomoc doradczą” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 5.2.2. Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej.

### § 3

Do zadań członków Grupy Samooceny CAF należy w szczególności:

1. aktywne uczestnictwo w grupie samooceny
2. udział w szkoleniach z zakresu CAF,
3. udział w tworzeniu harmonogramu prac grupy,
4. przeprowadzenie indywidualnej samooceny:
  - a) zbieranie dowodów,
  - b) ocena poszczególnych kryteriów,
  - c) wskazywanie mocnych stron Urzędu,
  - d) wskazywanie obszarów wymagających usprawnień,
  - e) wprowadzanie raportów do narzędzia eTool,
  - f) sporządzanie raportów,
5. udział w samoocenie wspólnej:
  - g) wspomaganie procesu osiągania konsensusu,
  - h) dostarczanie wyników ocen indywidualnych oraz stosownych dowodów Koordynatorowi CAF,
6. udział w sporządzeniu sprawozdania z wyników samooceny,
7. przygotowanie propozycji działań usprawniających.

### § 4





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zobowiązuję osobę wspierającą Koordynatora do udzielenia wszelkiej pomocy związanej z wdrażaniem metody CAF oraz wsparcia Koordynatora przy realizacji poszczególnych zadań w projekcie.

#### § 5

Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Tarczynie do udzielenia Koordynatorowi CAF, jego zastępcy oraz Grupie samooceny wszelkiej pomocy związanej z wdrażaniem metody CAF 2006.

#### § 6

Zobowiązuję kierowników referatów (komórek organizacyjnych) do zapoznania z treścią zarządzenia podległych im pracowników.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



F5konsulting

Partner projektu  
**F5 Konsulting Sp. z o.o.**  
ul. Składowa 5, 61-897 Poznań  
T: 061 856 69 60 F: 061 853 02 95  
[WWW.F5.PL](http://WWW.F5.PL)

